

# The International Conference on Human-centered Enterprise and Innovation-driven Growth

사람중심기업과 혁신성장 국제컨퍼런스



Date

Nov 26, 2018 / 13:00~18:00

Venue

IBK Finance Tower (5F)

Hosts

NEAC 국민경제자문회의



중소벤처기업부

Organizers

KOSTA  
Korea SMEs Trade Association  
한국중소벤처무역협회



아시아중소기업학회

Sponsors



중소기업진흥공단  
Small & medium Business Corporation

KSA 한국표준협회  
KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

KBIZ 중소기업중앙회

## Welcome Message

Recently Korean government has been pursuing as a core policy the human-centered economy which sets up a system to continuously provide high quality of life to citizens.

One of the key drivers for the human-centered economy is the human-centered enterprise. I believe that the human-centered enterprise takes human capability as the most important factor for competitive advantage. The success or failure of the innovations companies introduce is determined by the capability of employees. Accordingly, to make newly adopted innovations successful, companies have invested in people to improve job ability of employees, which leads to the stability of jobs and high income.

I strongly believe that when companies as the key driver for economic growth try to innovate themselves with capable employees, a country is able to create decent jobs with high income which subsequently allow people to enjoy a good quality life.

This international conference on human-centered enterprise and innovation-driven growth would provide an excellent venue where experts from academia and practice get together to share ideas and contribute to building 'human-centered economy' and spreading 'human-centered enterprise.' Thank you all participants for your time and enthusiasm.

Nov. 26, 2018

Kwang-Doo Kim

Vice-President, National Economic Advisory Council

## Humane Entrepreneurship

### 사람중심 기업가정신 개념

“기업가정신, 리더십 그리고 인적자원개발의 통합을 통해 사업개발과 사람성장이  
선순환적으로 자가증식하면서 경쟁우위 창출을 추구하는 것”

(“The pursuit of virtuous self-propagating advantageous situation of the integration of  
entrepreneurship, leadership, and human resource development”)

[출처] Journal of Small Business Management (JSBM) Vol. 56 (April)

## 조직위원회

- **위원장** : Hermawan Kartajaya (아시아중소기업학회(ACSB) 회장)  
김기찬(국민경제자문회의 혁신경제분과의장)
- **자문위원** :  
오 준(전 UN 경제사회이사회 의장), 주영섭(고려대 석좌교수), 임채운(서강대 교수)  
이정희(중앙대 교수), Xin Yao(중국국제무역촉진위원회 상업위원회 사무총장)  
Umar Hadi(주한인도네시아 대사), 송재희(한국중소벤처무역협회장)
- **프로그램 위원장** : 송창석(숭실대 교수)
- **행사운영 위원장** : 김용진(아시아중소기업학회(ACSB) 사무총장)
- **경진대회 위원장** : 이상명(한양대 교수)
- **준비위원** :  
강명수(한성대 교수), 이원주(산업통상자원부 정책과장), 배종태(카이스트 교수)  
이남희(한국중소벤처무역협회 본부장), 이형철(중소벤처기업부 인재혁신정책과장)  
임일(연세대 교수), 정나영(국민경제자문회의 혁신경제분과 팀장)

## 초청일정

구분	25일	26일
오전	Working Group Meeting	09:30~11:30 특별회의 (국민경제자문회의)
		11:30~12:40 WG 오찬
오후	18:00~20:00 환영식 환영사 : 오 준(전 UN 경제사회이사회 의장) 김현철(청와대 경제보좌관)	12:40~18:00 메인컨퍼런스 (IBK파이낸스타워)

## 사람중심기업과 ISO37000 특별회의

- **일시** : 2018년 11월 26일(월) 09:30~11:30
- **장소** : 국민경제자문회의 대회의실(12F)
- **주요 참석자** : ISO37000 Working Group 및 관계자
- **프로그램**

시 간		내 용	비 고
09:30~09:40	10'	인사말 이승우 (국가기술표준원장) 김기찬 (국민경제자문회의 혁신경제분과 의장)	
09:40~11:30	30'	Background and Next Plans of Development of Standard of “Guidance for Humane Entrepreneurship”- from Northeast Asia to International	Xin Yao Min Wei Ning Cui Jinyan Chai (중국국제무역촉진위원회 상업위원회)
	30'	Research and Practice of “Humane Entrepreneurship” in China	
	50'	질의응답 (자유토론)	
11:40~12:40	60'	오 찬	

## Speakers & Committee Members



**김광두 Kwang-Doo Kim**

국민경제자문회의 부의장  
Vice-President, National Economic  
Advisory Council



**최수규 Su-gyu Choi**

중소벤처기업부 차관  
Vice-minister, Ministry of SMEs and Startups



**박건수 Gunsu Park**

산업통상자원부 산업정책실장  
Deputy Minister for Industrial Policy, Ministry Trade  
Industry and Energy



**김기찬 Ki-Chan Kim**

국민경제자문회의 혁신경제분과의장  
Chairman of Innovation-driven Economics Division,  
National Economic Advisory Council



**Hermawan Kartajaya**

아시아중소기업학회(ACSB) 회장  
President, Asia Council for Small Business



**오 준 Joon OH**

전 UN경제사회이사회 의장  
Former President, Economic and Social Council, UN



**주영섭 Young-Sup Joo**

고려대학교 석좌교수 (전 중소기업청장)  
Distinguished Professor, Korea University  
(Former SME Minister)



**송재희 Jae-Hee Song**

한국중소벤처무역협회장  
President, Korea SMEs Trade Association



**임채운 Chae-Un Lim**

서강대학교 교수  
Professor, Sogang University



**이정희 Jung-Hee Lee**

중앙대학교 교수  
Professor, Chung-Ang University



**Xin Yao**

중국국제무역촉진위원회 상업위원회 사무총장  
Secretary General, CCPIT Commercial Sub-council



**Umar Hadi**

주한 인도네시아 대사  
Ambassador, The Republic of Indonesia in Seoul,  
Republic of Korea



**송창석 Chang Seok Song**

송실대학교 교수  
Professor, Soongsil University



**김용진 Yong Jin Kim**

서강대학교 교수  
Professor, Sogang University



**이원주 Wonju Lee**

산업통상자원부 정책과장  
Director for Industrial Policy Division, Ministry of  
Trade, Industry & Energy



**이형철 Hyoungchul Lee**

중소벤처기업부 인재혁신정책과장  
Director for Human Resource Innovation Policy  
Division, Ministry of SMEs and Startups



**김숙래 Sookrae Kim**

국가기술표준원 과장  
Director of Korean Agency for Technology and  
Standards



**정나영 Na-Young Chung**

국민경제자문회의 혁신경제분과 팀장  
Head of Innovation Economy Team,  
National Economic Advisory Council





**Chantal Line Carpentier**

UNCTAD 뉴욕센터 대표  
Chief, UNCTAD New York Office



**Hiroyouki Okamuro**

히토츠바시대학 경제학부 학장  
Dean, Hitotsubashi University



**배종태 Zong-Tae Bae**

KAIST 교수  
Professor, Korea Advanced Institute of Science  
and Technology



**서기만 Ki Man Seo**

베셀 대표이사  
CEO, Vessel



**임병훈 Byung hoon Im**

텔스타홈 대표이사  
CEO, TELSTAR HOMMEL



**김병구 Byung Goo Kim**

동신유압 대표이사  
CEO, DongShin



**유완식 Wonseek Yu**

(주)세믹스 대표이사  
CEO, SEMICS



**김상혁 Sanghyuk Kim**

(주)플레이오토 대표이사  
CEO, PLAYAUTO



**황경진 Kyungjin Hwang**

중소기업연구원 일자리혁신센터장  
Director of Center for Job Innovation,  
Research Institute for Small & Medium Enterprises



**Jinyan Chai**

중국국제무역촉진위원회 상업위원회  
CCPIT Commercial Sub-council



**이상명 Sang-Myung Lee**

한양대학교 교수  
Professor, Hanyang University



**임 일 Il Im**

연세대학교 교수  
Professor, Yonsei University



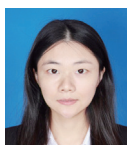
**이남희 Nam Hee Lee**

한국중소벤처무역협회 본부장  
Executive Director of Trade Policy Division,  
Korea SMEs Trade Association



**강명수 Myung Soo Kang**

한성대학교 교수  
Professor, Hansung University



**Min Wei**

중국국제무역촉진위원회 상업위원회 표준사업부  
프로젝트 매니저  
CCPIT Commercial Sub-council



**Ning Cui**

중국국제무역촉진위원회 상업위원회 표준사업부  
프로젝트 매니저  
CCPIT Commercial Sub-council

## 프로그램

시 간		내 용	발 표 자
12:40~13:10	30'	네트워킹 및 등록	5층 로비
개회식			김용진 (서강대 교수)
13:10~13:20	10'	환영사	김광두 (국민경제자문회의 부의장)
			최수규 (중소벤처기업부 차관)
13:20~13:30	10'	축사	박건수 (산업통상자원부 산업정책실장)
			송재희 (한국중소벤처무역협회 회장)
			Umar Hadi (주한 인도네시아 대사)
1부		사람중심 기업가정신과 혁신성장	김용진 (서강대 교수)
13:30~13:50	20'	〈기조연설 #1〉 사람중심 기업가정신과 혁신성장	Chantal Line Carpentier (UNCTAD 뉴욕센터 대표)
13:50~14:10	20'	〈기조연설 #2〉 사람중심 기업가정신 기반 기업문화혁신	주영섭 (고려대 석좌교수)
14:10~14:30	20'	〈기조연설 #3〉 마케팅 4.0과 사람중심 기업가정신	Hermawan Kartajaya (아시아중소기업학회(ACSB) 회장)
14:30~14:40		Break	
2부		사람중심 기업가정신의 실천과 확산	이상명 (한양대 교수)
14:40~15:00	20'	사람중심기업가정신 실천방향 : 10원칙을 중심으로	김용진 (서강대 교수) 배종태 (KAIST 교수) 송창석 (송실대 교수) 강명수 (한성대 교수)
15:00~15:20	20'	사람중심 기업가정신 실행표준개발의 배경과 방향	Xin Yao (중국국제무역촉진위원회 상업위원회 사무총장)
15:20~15:40	20'	혁신경제에서의 증거 기반 정책 수립 : 지역 중소기업을 위한 일본 혁신 정책의 실증적 평가	Hiroyouki Okamuro (히토츠바시대학 경제학부 학장)
15:40~16:00	20'	사람중심기업과 중소기업 성과공유	황경진 (중소기업연구원 일자리혁신센터장)
16:00~16:20	20'	토론 - 사람중심 기업가정신의 실천과 확산 이원주 (산업통상자원부 산업정책과장) 이형철 (중소벤처기업부 인재혁신정책과장) 김숙래 (국가기술표준원 과장)	



시 간		내 용	발 표 자
16:20~16:30		Coffee Break	
3부		사람중심기업 사례 발표	배종태 (카이스트 교수)
16:30~16:40	10'	대한민국 존경받는 중소기업인 사례발표 “사람중심기업의 경영철학과 이념, 실천사례”	서기만 (베셀 대표이사)
16:40~16:50	10'		임병훈 (텔스타홈 대표이사)
16:50~17:00	10'		김병구 (동신유압 대표이사)
17:00~17:10	10'		유완식 (㈜썬믹스 대표이사)
17:10~17:20	10'		김상혁 (㈜플레이오토 대표이사)
17:20~17:40	20'	사례를 통해 살펴 본 사람중심기업을 통한 혁신성장 방안	배종태 (카이스트 교수)
4부		사람중심기업 확산 아이디어 콘테스트 시상 (페이스북 및 현장참여 이벤트)	
17:40~18:00	20'	최우수상, 우수상, 장려상을 선정하여 소정의 상품과 상장 시상	

## PROGRAM

Time		Details	Speakers
12:40~13:10	30'	Networking & Registration	
Opening			Yong Jin Kim (Prof., Sogang Univ.)
13:10~13:20	10'	Welcoming Address	Kwang-Doo Kim (Vice-President, National Economic Advisory Council)
			Su-gyu Choi (Vice-minister, Ministry of SMEs and Startups)
13:20~13:30	10'	Congratulatory Address	Gunsu Park (Deputy Minister for Industrial Policy, Ministry of Trade Industry and Energy)
			Jae-Hee Song (President, KOSTA)
			Umar Hadi (Ambassador, The Republic of Indonesia in Seoul, Republic of Korea)
Session 1		Human-centered Enterprise and Human-centered Economy	Yong Jin Kim (Prof., Sogang Univ.)
13:30~13:50	20'	〈Keynote Speech #1〉 Humane Entrepreneurship and Innovation-driven Growth	Chantal Line Carpentier (Chief, UNCTAD New York Office)
13:50~14:10	20'	〈Keynote Speech #2〉 Humane Entrepreneurship-driven Corporate Culture Innovation	Young-Sup Joo (Distinguished Prof., Korea Univ.)
14:10~14:30	20'	〈Keynote Speech #3〉 Marketing 4.0 and Humane Entrepreneurship	Hermawan Kartajaya (President, ACSB)
14:30~14:40		Break	
Session 2		Practice and Diffusion of Humane Entrepreneurship	Sang-Myung Lee (Prof., Hanyang Univ.)
14:40~15:00	20'	The Operating Direction of Humane Entrepreneurship : 10 Guidelines	Yong Jin Kim (Prof., Sogang Univ.) Zong-Tae Bae (Prof., KAIST) Chang Seok Song (Prof., Soongsil Univ.) Myung Soo Kang (Prof., Hansung Univ.)

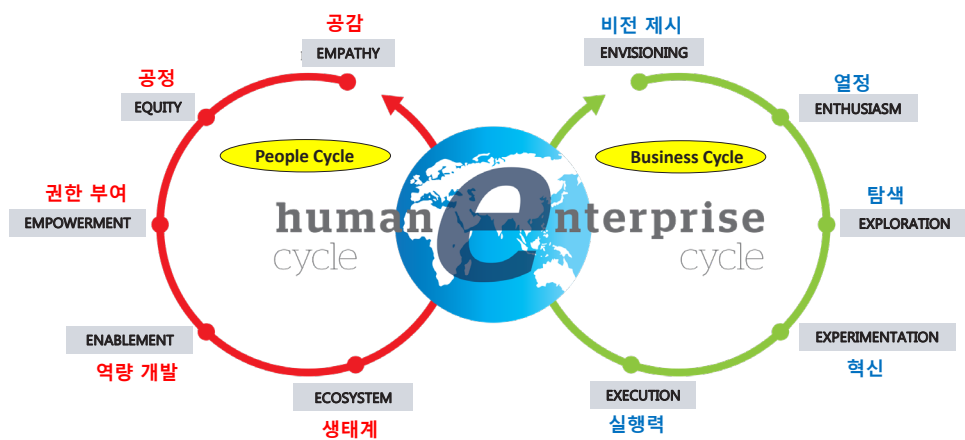




Time		Details	Speakers
15:00~15:20	20'	Background and Next Plans of Development of Standard of “Guidance for Humane Entrepreneurship”- from Northeast Asia to International	Xin Yao (Secretary General, CCPIT Commercial Sub-council)
15:20~15:40	20'	Towards an Evidence-based Policy Making in an Innovation-driven Economy: Empirical Evaluation of Japanese Innovation Policies for Local SMEs	Hiroyouki Okamuro (Dean, Hitotsubashi Univ.)
15:40~16:00	20'	Human-centered Enterprise and Sharing of Small & Medium Enterprises	Kyungjin Hwang (Director of Center for Job Innovation, Research Institute for Small & Medium Enterprises)
16:00~16:20	20'	<Discussion> Practice and Diffusion of Humane Entrepreneurship WonJu Lee (Director for Industrial Policy Division, Ministry of Trade, Industry & Energy) Hyoungchul Lee (Director for Human Resource Innovation Policy Division, Ministry of SMEs and Startups) Sookrae Kim (Director, Korean Agency for Technology and Standards)	
16:20~16:30		Coffee Break	
Session 3		The Cases of Human-centered Enterprise	Zong-Tae Bae (Prof., KAIST)
16:30~16:40	10'	Korea's the Most Respected Entrepreneurs Case Presentation 'Management Philosophy and Cases of Human-centered Enterprise'	Ki Man Seo (CEO, Vessel)
16:40~16:50	10'		Byung hoon Im (CEO, TELSTAR HOMMEL)
16:50~17:00	10'		Byung Goo Kim (CEO, DongShin)
17:00~17:10	10'		Wonseek Yu (CEO, SEMICS)
17:10~17:20	10'		Sanghyuk Kim (CEO, PLAYAUTO)
17:20~17:40	20'	Policy Suggestion on Innovation-driven Growth based on the Cases of Human-centered Enterprises	Zong-Tae Bae (Prof., KAIST)
Session 4		Award Session : How to Promote Human-centered Enterprise	
17:40~18:00	20'	1st Award. 2nd Award. 3rd Award : Gifts and Certificates	

# ‘사람중심 기업가정신을 통한 사람의 헌신과 기업의 혁신의 선순환을 위한 우리의 다짐’

## – 사람중심의 기업문화 혁신을 위한 우리의 다짐 –



혁신과 리더십은 바람직한 기업문화를 통해 완성된다. 기업가는 고용창출과 사회공헌을 통해 사회를 끊임없이 발전시켜야 한다. 기업문화 혁신을 통해 기업이 건강하게 성장하고 부가가치와 고용을 창출하면 우리 사회도 건강해진다. 다만 지금까지 많은 기업들은 이익창출만을 지나치게 강조하여 기업 그 자체의 건강한 성장을 막고 직원과 사회의 기대를 저버리는 경우가 많았다. 이에 기업문화 혁신 선언은 기업가 중심의 기업을 기업가와 직원을 아우르는 사람 중심의 기업으로 만들어 기업이 있어 사람이 행복해지는 사회를 지향하고자 한다.

이를 위해 우리는 10가지 원칙을 제시한다. 이를 통해 기업문화를 새롭게 혁신하면서 발전시켜 나가기로 한다. 혁신 10원칙을 구성원과 공유하는 혁신적인 기업문화가 정착되면 기업은 모두가 ‘일하고 싶은 기업’, ‘혁신을 통해 지속성장하는 기업’이 될 것이며, 젊은 이들을 위한 최고의 일터가 될 것이다.

우리는 사람중심 기업가정신을 갖춘 기업이 청년들에게 질 좋은 일자리를 창출하고 혁신을 통해 지속가능한 성장을 해가는 시대가 도래했음을 선언한다. 이를 위하여, 다음 기업문화 혁신의 10가지 원칙을 지향할 것을 선언한다.

2018. 11. 26

## 사람중심의 기업문화 혁신을 위한 우리의 다짐

**[Envisioning/비전 제시] 첫째**, 사람중심 기업가는 기업의 비전과 꿈을 제시하고 이를 직원들과 공유함으로써, 기업가와 직원들의 아이디어와 헌신을 통해 혁신을 이끌어가도록 한다.

**[Enthusiasm/열정] 둘째**, 사람중심 기업가는 불확실한 환경에 도전하고 위험을 감수하면서 새로운 기회를 포착하고 이를 실현하는 열정을 가지고 있어야 한다.

**[Exploration/탐색] 셋째**, 사람중심 기업가는 개선과 발전을 위해, 새로운 사업 기회와 발전 가능성이 있는 대안들을 끊임없이 탐색/검토하고, 신사업/신기술 개발과 부가가치 창출을 위해 노력해야 한다.

**[Experimentation/혁신] 넷째**, 사람중심 기업가는 신제품/신사업 개발을 통해 새로운 시장과 새로운 기회에 과감하게 도전하고, 투자와 실험을 통해 기술혁신을 가속화해야 한다.

**[Execution/실행력] 다섯째**, 사람중심 기업가는 포착한 기회를 다양한 혁신 방법들을 통해, 신속하게 실천에 옮겨 탁월성을 확보할 수 있어야 하고, 이를 위한 실행 시스템을 갖추고 있어야 한다.

**[Empathy/공감] 여섯째**, 사람중심 기업가는 직원들과 끊임없는 소통과 동기부여를 통해 공감의 영역을 넓혀 직원들의 자발적인 참여를 이끌어낼 수 있도록 해야 한다.

**[Equity/공정] 일곱째**, 사람중심 기업가는 직원들을 공정하고 공평하게 대우하고, 직원들의 업무성과에 합당한 보상을 제공해야 한다.

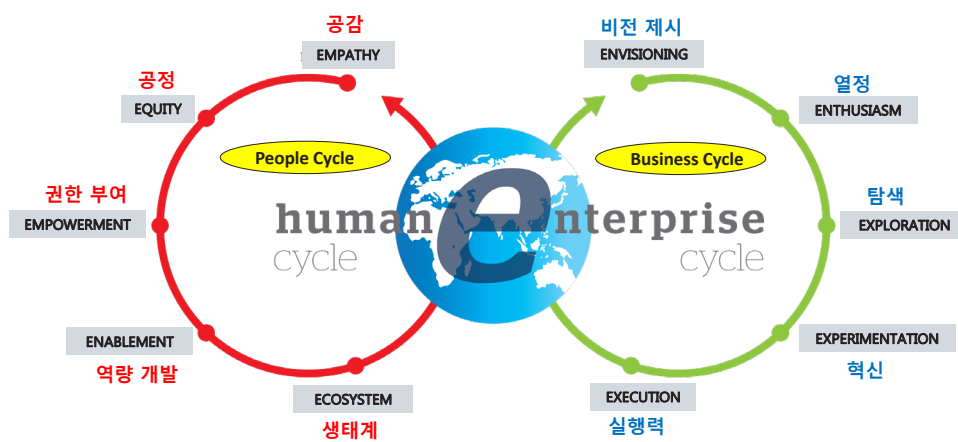
**[Empowerment/권한 부여] 여덟째**, 사람중심 기업가는 직원들이 맡은 업무를 책임을 지고 주도적으로 수행할 수 있도록 권한을 부여해야 한다.

**[Enablement/역량 개발] 아홉째**, 사람중심 기업가는 직원의 육성과 훈련에 적극적으로 투자하여, 직원들이 스스로 자신의 역량을 발휘하여 기업의 미래비전에 기여할 수 있도록 한다.

**[Ecosystem/생태계] 열 번째**, 사람중심 기업가는 건강한 기업생태계 달성을 위해, 사업 파트너인 공급자, 직원, 지역 사회 등과 이타적/합리적 관계 관리를 정립하고, 상호 협업하고 신뢰하는 생태계 친화적 정신을 가지고 있어야 한다.

# ‘Our Promise on the virtuous circle of people commitment and corporate innovation through humane entrepreneurship’

– A call for human-centered corporate culture innovation –



Innovation and leadership are consummated through desirable corporate culture. Entrepreneurs are destined to develop their societies by hiring more people and contribute to the society. When businesses grow healthy to create value and employment, our society gets healthier. However, many companies so far have overly emphasized profit maximization to harm their healthy growth and let down their employees and society. Thus, the declaration of corporate culture innovation is oriented to build a society where people are happy due to the companies that change entrepreneur only companies to human-centered companies.

For this, we propose 10 principles through which we innovate and develop corporate culture. When the innovative corporate culture sharing these 10 principles with employees is settled, all companies will be the best workplace and experience sustainable growth through innovation.

We declare that we are in the age companies equipped with humane entrepreneurship provide young people with quality jobs and create sustainable growth through innovation. For this, we vow that we will keep the following 10 principles.

November 26. 2018

## A call for human-centered corporate culture innovation

**[Envisioning] One**, Humane entrepreneurs lay vision and dreams of the company to share with associates and let them lead innovation through their ideas and commitment.

**[Enthusiasm] Two**, Humane entrepreneurs enthusiastically challenge uncertain business environment to explore new business opportunities.

**[Exploration] Three**, Humane entrepreneurs search out and examine closely new possibilities and opportunities for the purpose of discovery or finding something for improvement.

**[Experimentation] Four**, Humane entrepreneurs proactively challenge new markets and new opportunities with disruptive products and businesses.

**[Execution] Five**, Humane entrepreneurs pursue excellence in the management process for cost, quality, technology, and operation to achieve company goals.

**[Empathy] Six**, Humane entrepreneurs empathize with associates through continuous communication and motivation for them to voluntarily participate.

**[Equity] Seven**, Humane entrepreneurs build a healthy relationship through the altruistic thrust with suppliers and local community to cooperate and make synergy.

**[Empowerment] Eight**, Humane entrepreneurs actively predict future environment to capture new opportunities and initiate innovation.

**[Enablement] Nine**, Humane entrepreneurs actively invest in associates' education and training for them to contribute to the fulfillment of the company vision by maximizing their ability.

**[Ecosystem] Ten**, Humane entrepreneurs promote healthy partnership and collaboration with business partners including suppliers, employees, and society to achieve a mutual benefit, learning and sustainable ecosystem.

기업명	성과공유 우수 사례
 <p><b>(주)플레이오토</b></p> <p>· 업 종 : 소프트웨어 · 소재지 : 서울</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 우리사주(전체주식의 20% 희망 직원 배분)</li> <li>· 사내벤처제도(새로운 아이디어 성공할 경우 사업화 지원)</li> <li>· 장기근속 포상(10년 근속시 1백만원 + 2주 유급휴가)</li> <li>· 도서무제한 구매 지원, 직무관련 학원비 지원</li> </ul>
 <p><b>(주)세믹스</b></p> <p>· 업 종 : 제조 (반도체장비) · 소재지 : 경기 광주</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과급(경영실적에 따라 기본급의 100~500% 지급)</li> <li>· 목표 매출 달성시 기본급의 100%+30만원 특별보너스, 우리사주 50명(총 주식 8%)</li> <li>· 1년 이상 근무 직원 내일채움공제 가입(70명, 직원의 75%)</li> <li>· 전 임직원의 40% 기숙사 생활지원(1인 1룸), 자율 탄력근무제, 3식 제공</li> </ul>
 <p><b>텔스타-홈멜(주)</b></p> <p>· 업 종 : 제조 (자동차부품) · 소재지 : 경기 평택</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과급(경영실적에 따라 기본급의 50~150%)</li> <li>· 어린이집 개원(襄.3월)</li> <li>· 장기근속 포상(10년:1백만원+금5돈, 15년:1.5백만원, 20년:2백만원+금10돈)</li> <li>· 자기계발비 50만원 지원(교육, 건강검진, 문화생활, 여행 활용)</li> </ul>
 <p><b>(주)세믹스</b></p> <p>· 업 종 : 제조 (자동차조정, 제어장치) · 소재지 : 경기 수원</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과급(경영실적에 따라 기본급의 50~100% 지급)</li> <li>· 장기근속 및 우수 / 모범사원 포상 (10년:1백만원+금1돈, 유급휴가 5일) / 우수사원 : 순금 2돈</li> <li>· 사내 무료 카페운영(커피 및 각종 티 제공) 연간 약 24,000잔/월평균 2,000잔</li> <li>· 임직원 희망 동호회 활동비 지원(1인당 2종목)</li> <li>· 장기 출장자 refresh 휴가 제도(유급휴가 3일, 휴가지원금 100만원)</li> </ul>
 <p><b>(주)동신유압</b></p> <p>· 업 종 : 플라스틱 성형기 제조업체 · 소재지 : 부산</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1·1·1 제도 - 1개월 1인 1제안 후 포상, 청년 내일채움공제 가입</li> <li>· 3·3·3 제도 - 경영수익을 직원 성과급, 주주, 운영자금에 각각 1/3씩 지급</li> <li>· 매월 '부부 건강검진권' 지급, 결혼 및 출산 장려금 지급, 기숙사 생활 지원</li> <li>· 학점 3.5 미만 자녀에게 '동기부여 장학금 지급', 직원 자녀 아르바이트 시행</li> <li>· 사내 도서관, 교육 프로그램 운영, 외국어 수업, 우수사원 해외연수</li> </ul>